



# 天津医科大学

## 临床医学专业学位 硕士学位授权点建设年度报告

2024年3月

# 目 录

<b>一、基本情况</b> .....	<b>1</b>
<b>二、培养目标与学位标准</b> .....	<b>2</b>
(一) 培养目标 .....	2
(二) 学位标准 .....	3
<b>三、基本条件</b> .....	<b>3</b>
(一) 培养方向 .....	3
(二) 培养特色 .....	3
(三) 师资队伍 .....	5
(四) 科学研究 .....	6
(五) 教学科研支撑 .....	6
(六) 奖助体系 .....	19
<b>四、人才培养</b> .....	<b>21</b>
(一) 招生选拔 .....	21
(二) 思政教育 .....	22
(三) 课程教学 .....	25
(四) 导师指导 .....	30
(五) 实践教学 .....	32
(六) 学术交流 .....	33
(七) 论文质量 .....	33
(八) 质量保证 .....	34
(九) 学风建设 .....	34
(十) 管理服务 .....	36
(十一) 就业发展 .....	36
<b>五、服务贡献</b> .....	<b>37</b>
(一) 科技进步 .....	38
(二) 经济发展 .....	40
(三) 文化建设 .....	42

天津医科大学学位与研究生教育工作始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届一中、二中、三中全会精神，积极落实学校十大专项行动之研究生教育质量提升行动，聚力“八大工程”建设，全面助推研究生教育内涵式高质量发展

### 一、基本情况

天津医科大学临床医学学科历史悠久，底蕴深厚。1951 年建校之初就以临床医学作为主干学科。学校创始人、首任校长朱宪彝被誉为“代谢性骨病的现代知识之父”，是中国临床内分泌学奠基人之一。建校伊始汇聚了包括内分泌学专家朱宪彝、神经外科学专家赵以成、肿瘤学专家金显宅、泌尿外科学专家施锡恩等在内的一批国家著名专家。创建了我国第一个神经外科专科，新中国第一个肿瘤科，设立了首家医学影像学专业。继协和医学院后，我校是国内医学院校中最早批准试办临床医学八年制、首批试办临床医学七年制院校之一。

本学位授权点涵盖内科学、外科学等 23 个专业方向,设 3 个临床医学学位评定分委员会。

2023 年，本学位点共招收全日制临床医学硕士专业学位研究生 638 人，授予硕士专业学位 532 人（含在职）。在校全日制专业学位硕士研究生 1768 人，生师比为 1.9:1。

临床医学专业学位硕士研究生培养方向一览表

一级学科	二级学科代码	二级学科名称
1051 临床医学	105101	内科学
	105102	儿科学
	105103	老年医学

105104	神经病学
105105	精神病与精神卫生学
105106	皮肤病与性病学
105107	急诊医学
105108	重症医学
105109	全科医学
105110	康复医学与理疗学
105111	外科学
105112	儿外科学
105115	妇产科学
105116	眼科学
105117	耳鼻咽喉科学
105118	麻醉学
105119	临床病理
105120	临床检验诊断学
105121	肿瘤学
105122	放射肿瘤学
105123	放射影像学
105124	超声医学
105125	核医学

---

## 二、培养目标与学位标准

### (一)培养目标

1. 培养热爱医疗卫生事业，具有良好职业道德、人文素养和专业素质的临床医师。
2. 掌握坚实的医学基础理论、基本知识和基本技能，具备较强

临床分析和实践能力，以及良好的表达能力与医患沟通能力。能独立、规范地承担本专业和相关专业的常见多发病诊治工作。达到国家卫生健康委员会官网公布的《住院医师规范化培训内容与标准（试行）细则》中各培训专业规定的临床工作水平。

3. 掌握临床科学研究的基本方法，并有一定的临床研究能力和临床教学能力。

4. 具有较熟练阅读本专业外文资料的能力和较好的外语交流能力。

## （二）学位标准

硕士生在完成临床医学硕士专业学位培养要求，取得《医师资格证书》，完成住院医师规范化培训并取得《住院医师规范化培训合格证书》且通过硕士学位论文答辩后，提出学位申请，经校学位评定委员会批准，授予临床医学硕士专业学位。

## 三、基本条件

### （一）培养方向

目前，我校临床医学硕士专业学位授权点共设有内科、儿科、急诊科、皮肤科、神经内科、全科、康复医学科、外科、妇产科、眼科、耳鼻咽喉科、麻醉科、临床病理科、检验医学科、放射科、超声医学科、核医学科、放射肿瘤科、口腔科和重症医学科等 20 个国家住院医师规范化培训专业基地。

按照《住院医师规范化培训内容与标准（试行）细则》中各培训专业规定的临床工作水平，培养合格的住院医师。

### （二）培养特色

历经 70 余年建设，学科优势日益凸显。1981 年获首批硕士学位授权点；1999 年获批博士后科研流动站；2006 年获批一级学科博士学位授权点。学校 2017 年 9 月入选国家“世界一流学科”建设高

校，临床医学跻身首批世界一流建设学科，2022年2月成为第二轮“双一流”建设高校。临床医学进入ESI全球排名前1%。现有4个国家级重点学科、33个省部级重点学科，21个国家重点专科和25个省部级重点专科。获得首批国家肿瘤临床医学研究中心，省部共建协同创新中心1个、国家国际合作基地1所。建有8个国家级重点实验室（平台）、35个省部级重点实验室（平台）、1个天津市交叉实验中心，21个天津（市）专科研究所。多项高水平临床研究成果发表于JAMA、Lancet、Nature Medicine和Oncology等期刊。

坚持立德树人根本任务，以德高医粹育人理念，培养了大批理论基础扎实、实践能力突出，具有创新精神和国际视野的医学人才。获批国家临床教学培训示范中心2个，学校获国家级教学成果一等奖1项、二等奖3项，市级教学成果特等奖3项，一等奖14项，二等奖19项。学校先后与26个国家和地区的98所大学和科研机构建立学术交流与合作关系，在医学和生物医药领域开展高水平国际合作，留学生教育规模与质量居全国医学院校前列。学科依托7所大学医院、19所非直属临床学院。总医院是天津市最大集医疗、教学、科研、预防于一体的三级甲等综合医院和天津市西医医学中心。肿瘤医院建有亚太地区最大乳腺癌防治研究中心，拥有国内最大规模肿瘤组织和血液标本库。总医院、肿瘤医院、第二医院进入中国最佳医院排行榜。

学校大学医院拥有国家区域医疗中心输出医院1个，委市共建国家区域医疗中心4个；获批全国疑难病症诊治能力提升工程项目1个，科技部授予国家级示范基地1个，国家级“科教兴国示范基地”1个，国家级糖尿病标准化诊疗示范中心1个，全国改善医疗服务先进典型医院3个。5所大学医院获批10个国家临床医学研究中心（天津市分中心），其中肿瘤医院是首批国家恶性肿瘤临

床医学研究中心。

### (三) 师资队伍

本学科拥有一批国内外知名专家和中青年学术骨干，学术梯队建设合理，专业型导师 935 人（含外聘导师 375 人）。

大学医院拥有中国工程院院士 2 人、外籍院士 1 人；国家杰出青年科学基金获得者 4 人、优秀青年科学基金获得者 1 人；国家高层次人才特殊支持计划 7 人；教育部长江学者 6 人；教育部“长江学者奖励计划”创新团队 1 个；国家百千万人才工程人选 7 人；科技部“973”首席科学家 1 人；国家人社部有突出贡献中青年专家 6 人；国家卫生健康委员会有突出贡献中青年专家 13 人；享受国务院特殊津贴专家 36 人；科技部重点领域创新团队带头人 1 人；中国科协青年人才托举工程 2 人。

为服务临床医学发展的重大战略，全方位提升学校办学优势，各专业以“高精尖缺”为导向积极引进专业人才充实教师队伍。其中，依托直属医院以外、天津市及周边 19 所非直属的研究生培养基地，纳入 100 余位兼职研究生导师，覆盖天津市所有三级、部分特色二级医疗中心，强化研究生特色培养；以柔性引进、短期人才项目引进 112 位专家，其中国内大学、科研院所专家 61 位、国外专家 51 位；以讲座教授等形式聘请 14 名院士不定期进行学术讲座。涵盖肿瘤学、心外科、心脏病学、血液病学、泌尿外科学、眼科学、内分泌与代谢、神经病学与神经外科学、老年医学、纳米医学、放射医学、等多个专业方向，助力临床学科跨越式发展。

主要学科方向导师情况，肿瘤学导师 88 人，眼科学导师 37 人，老年医学导师 14 人，内科学导师 129 人，外科学导师 117 人，神经病学导师 17 人，妇产科学导师 18 人，儿科学导师 7 人，麻醉学导师 19 人，放射影像学导师 18 人。

#### (四) 科学研究

近五年，本学位授权点获得各级各类科研项目 2657 项，其中国家级科研项目 504 项，省部级科研项目 297 余项，科研经费总额 54700 余万元。国家级课题中：科技部重点研发计划首席主持 2 项，国家重点研发计划 12 项，中国工程院战略研究与咨询项目 1 项，国家自然科学基金重点项目 6 项、杰出青年科学基金 1 项、国际(地区)合作项目 6 项、重大培育项目 2 项、重大研究计划重点支持项目 2 项、优秀青年基金 2 项、专项项目 1 项、区域创新发展联合基金 1 项、面上项目 246 项、青年科学基金 221 项、国家重大科研仪器研制项目 1 项。

近五年，本学位授权点科技成果产出显著，医院牵头获得国家科技进步奖二等奖 1 项、省部级科技奖励 37 项，其中：天津市科技进步奖特等奖 3 项、天津市科技进步奖一等奖 7 项、天津市科技进步奖二等奖 19 项、天津市科技进步奖三等奖 6 项，教育部高等学校科学研究优秀成果奖(科学技术)一等奖 1 项、二等奖 1 项。高水平的科研成果获奖为医院科技发展，提高知名度做出了贡献。共发表 SCI 收录论文 6400 余篇，其中中科院一区文章 860 余篇，中华系列杂志发表 1100 余篇。最高影响因子 69.4 (Nature Medicine)。

本学位授权点 2023 年承担国家级课题 102 项，省部级课题 28 项，校局级课题 169 项，其他项目 180 项。共发表 SCI 收录文章 1487 篇，其中中科院一区文章 269 篇，中华期刊文章 202 篇。

#### (五) 教学科研支撑

目前，天津医科大学校本部共有 62 间公共教室，7 个机房，69 间多媒体教室，面积为 33964m<sup>2</sup>，其中研究生教育专用多媒体教室 10 间。现有教室均满足研究生培养的教学需求。

天津医科大学现有国家重点学科 5 个，天津市重点学科 18 个；



天津市顶尖学科 3 个，天津市高校服务产业特色学科（群）6 个；9 个学科领域进入全球基本科学指标数据库（ESI）学科排名前 1%，其中临床医学进入 ESI 全球排名前 1‰；联合组建并获批全国重点实验室 2 个，省部级重点实验室 29 个，研究所 16 个，天津医学表观遗传学协同创新中心获批省部共建协同创新中心。现有科技部国际科技合作基地 1 个，天津市国际科技合作基地 14 个，科技部重点领域创新团队 1 个，教育部创新团队 2 个并获滚动支持。以上平台为研究生从事科学研究提供广阔基础。

大学医院拥有国家临床重点专科 22 个。肿瘤医院是首批国家恶性肿瘤临床医学研究中心，5 所大学医院获批 13 个国家临床医学研究中心（天津市分中心）。

1. **天津医科大学总医院**为国家“双一流”建设临床医学学科建设单位，现为国家临床药物试验机构，现有国家级重点学科 3 个，国家“211 工程”重点建设学科 4 个，天津市医学重点学科 20 个，国家级临床重点专科 12 个，省部级重点专科 15 个，天津市临床医学研究中心 7 个，省部共建重点实验室 1 个，天津市重点实验室 10 个，拥有市级研究所 14 个。

医院现有博士生导师 138 人，硕士生导师 335 人，医院设有硕士学位授权点 30 个，博士学位授权点 29 个，现为博士后科研工作站并为天津医科大学博士后科研流动站的临床部分，能够为博士后提供开展科研创新的成长平台，致力于为国家培养优秀的医学研究型人才。拥有 20 个住院医师规范化培训基地，5 个国家专科培训基地。成立天津市医学前沿技术临床培训中心和全科医学临床技能培训基地，率先开展全科医疗基本技能和腔镜、介入等微创技术培训，获批国家临床教学培训示范中心、天津市实验教学示范中心。临床医学专业为国家级特色专业，内科学、外科学、妇产科学、急诊医

学、麻醉学为天津市级教学团队，内科学、外科学、麻醉学为国家级来华留学全英文教学品牌课程，妇产科学、儿科学、眼科学、皮肤病学为天津市来华留学全英文教学品牌课程。7名教师获评天津市教学名师；获得中国大学生医学技术技能大赛第10届全国总决赛金奖（全国亚军）、第三届、第七届全国二等奖、第5届、第9届全国三等奖、三次获得华北赛区一等奖；2019年内科、外科住培基地双双荣获中国毕业后医学教育省际联盟住培大赛第二名，2023年全科基地代表天津市参赛，获得中国毕业后医学教育省际联盟住培大赛全国第二名。

医院现有中国工程院院士1人，长江学者奖励计划3人，国家海外高层次人才1人，国家杰出青年科学基金获得者2人，国家优秀青年科学基金获得者1人，国家“万人计划”领军人才2人，国家百千万人才工程3人，国家“万人计划”青年拔尖人才1人，享受国务院政府特殊津贴专家26人，国家卫生健康突出贡献中青年专家6人，人社部有突出贡献中青年专家3人；天津市杰出人才4人，天津市杰出津门学者3人，天津市海河医学学者5人，教育部新世纪优秀人才4人，天津市特聘教授6人，天津市特聘教授青年学者5人，天津市津门医学英才9人，天津市青年医学新锐13人，天津市“131”工程第一层次人选10人，天津市海外高层次人才4人，天津市荣誉授衔专家3人，天津市授衔专家4人，天津市有突出贡献专家4人，天津名医26人，天津市名中医2人，天津市青年名中医1人。

近五年，医院获得各级各类科研项目1053项，其中：国家重点研发计划首席主持2项；国家重点研发计划独立子课题5项、国家自然科学基金209项、国家自然科学基金重点项目4项、杰出青年科学基金1项、优秀青年科学基金1项、国际合作项目3项、重大

研究计划重点支持项目 2 项、专项项目 1 项、国家自然科学基金面上及青年项目 196 项，中国工程院战略研究与咨询项目 1 项。医院牵头获得国家科技进步奖二等奖 1 项，省部级科技奖励 17 项：天津市科技进步奖特等奖 3 项、天津市科技进步奖一等奖 5 项，第五届“科学探索奖” 1 项。累计发表 SCI 收录论文 2526 篇，其中影响因子大于 5 分 936 篇，获得国家专利 138 项。

神经外科自主设计的全国多中心临床试验，获得“改变临床实践的中国原创研究”；普通外科获批成为全国首批腹腔镜外科医师培训基地；心血管内科荣获首批“中国房颤中心示范基地”；老年医学科被授予国家老年医学中心分中心及国家老年疾病临床医学研究中心核心单位；神经内科荣获全国首个“中国卒中创新研究奖”；消化内科完成天津市首例应用隧道内镜技术治疗食管巨大憩室；生殖医学、核医学等学科的一批临床医疗技术全面开展，千余项医疗新技术应用于临床，其中第二、第三类医疗技术 31 项。

2023 年，为促进“院院合一”发展，医院持续推进学校第一临床医学院建设，抓好学生培养全过程管理，开展专项督导优化教学工作，推动教务管理、住院医师规范化培训管理信息化建设。稳步提升“课程思政”教学改革质量，获得天津市“故事思政”微课大赛优秀奖。做好学生心理健康和思想政治建设，积极开展谈心谈话，加大正面宣传引导力度，树立正确价值观，提高学生心理健康素质和思想政治修养。打造高水平师资队伍，戚峰、汪俊萍等 10 人获得医科大学优秀教师称号。住院医师规范化培训工作稳步提升，张蔷教授、付蓉教授等 10 人获得“天津市住培评优”优秀称号。全科医学科团队获得全国全科教学门诊技能竞赛三等奖，为天津市唯一获奖单位。

2023 年，总医院面向科技前沿和临床需求创建医工结合研究平

台，助力天开园建设，举办医工转化高峰论坛，建立全国医疗系统首个医工结合临床科技转化中心和基元序构生物医用材料联合研究中心，签约脑机交互与人机共融海河实验室。获批成立天津市眼健康与眼疾病研究所、血液病研究所、骨科创新转化研究所、健康管理与促进研究所四家附设性医学研究所；普通外科获批筹建天津市精准血管重建与器官功能修复重点实验室，临床科研能力不断提升。助力和平区医药健康产业联盟建设，张蔷书记任联盟联席理事长，加速医药科技成果转化。聚力优势资源，加大科研支持力度，强化科研课题申报及过程管理，常态化开设科研门诊。邀请外籍院士曹义海、中国科学院院士邹志刚、张清杰、顾宁等来院访问，聚焦学术前沿，加强学术交流。医院学术影响力持续提升，获批科研课题立项 197 项，其中国家级重点重大类项目 4 项、国自然 44 项，项目总数位于天津市医疗领域首位；立项临床试验项目 216 项。全院年度累计科研经费 1.41 亿元，其中科研项目经费 4642.12 万元(纵向经费 2981.5 万元，横向经费 1660.62 万元)，临床试验项目 9457.7 万元。申报专利 87 项获批 36 项，实现实用新型专利科技成果转化 3 项，转化金额 407 万元。发表 SCI 论文 560 篇，影响因子 5 分以上 278 篇，10 分以上 40 篇。

2. **天津医科大学肿瘤医院**现有 1 个全国重点实验室、1 个教育部重点实验室、5 个天津市重点实验室、1 个国家恶性肿瘤临床医学研究中心、1 个省级临床医学研究中心，为研究生的教学科研提供强有力的支撑。

天津医科大学肿瘤医院是我国肿瘤学科的发祥地，是集医、教、研、防、健为一体的大型三级甲等肿瘤专科医院、首批国家恶性肿瘤临床医学研究中心。医院拥有胸外科、护理学、肿瘤学、病理学 4 个国家临床重点专科以及天津市乳腺癌防治研究中心、天津市肺

癌诊治中心、天津市医学影像中心、天津医科大学肿瘤病理会诊中心 4 个市级临床诊治研究中心。天津市肿瘤性疾病控制中心、病理质控中心、临床检验质控中心、门诊质量控制中心均挂靠在医院。2017 年获得国家发改委和国家卫计委全国疑难病症诊治能力提升工程建设项目。医院是首批国家恶性肿瘤临床医学研究中心，肿瘤学科是国家重点学科，2017 年肿瘤医学学科群进入国家“双一流”学科建设行列。目前拥有 6 个省部级重点实验室，2 个国家教育部创新团队以及 1 个科技部重点领域创新团队、国家临床药物试验机构、卫生部临床药师培训试点基地。主办的《中国肿瘤临床》为国家一级核心刊物，英文期刊 Cancer Biology & Medicine 被《科学引文索引》(SCI)收录，影响因子 5.5。近三年来，累计承担省部级以上科研项目 306 项，其中国家级科研课题 210 项，共获得经费 19890.71 万元，获得省部级以上科技奖励 13 项。

医院重视导师队伍建设，2023 年医院 1 名导师获天津医科大学优秀研究生导师，1 支团队获天津医科大学优秀研究生导师团队，获批校级教改项目 2 项。

为完善医院科技创新体系，加快实施创新驱动发展战略，促进十四五学科建设，医院进一步加强实验室建设，2023 年新成立天津市头颈部肿瘤基础与转化医学重点实验室，并联合天津药物研究院获批了“药物成药性评价与系统转化全国重点实验室”，成功跻身国家级重点实验室行列，构建了“一个国家级引领 6 个省部级”科研平台体系，为医院开展高水平科研工作提供了强有力的平台保障。

成功获批天津医科大学肿瘤医院乳腺肿瘤防治科普基地和天津医科大学肿瘤医院肺肿瘤防治科普基地两个天津市科普基地，为肿瘤防治科普贡献力量。

为大力推进科教兴市人才强市行动，强化创新链、产业链、人

才链深度融合，加快构建关键核心技术体系化攻关新模式，医院与细胞生态海河实验室等单位联合组建天津市细胞与基因治疗创新联合体，与核工业理化工程研究院等单位联合组建”天津市放射性药物创新联合体“，与天津药物研究院有限公司等单位联合组建”天津市创新药高效发现和孵化创新联合体“，充分发挥学科战略科技力量和引领支撑作用，支撑、引领和带动产业发展。

2023 年获批国家自然科学基金委课题 40 项、天津市科技局课题 4 项、校局级课题 35 项。发表 SCI 论文 511 篇，影响因子大于 5 分以上 264 篇，10 分以上 74 篇。获得 2022 年度教育部高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）一等奖 1 项，2022 年度天津市科技进步二等奖 2 项，中华医学科技奖二等奖 1 项，2023 年度华夏医学科技奖一等奖 1 项，2023 年度中国抗癌协会科技进步二等奖 3 项，中国抗癌协会科普奖 1 项，中国抗癌协会青年科学家奖 1 项。本年度共申请知识产权 141 项（其中发明专利 35 项，实用新型 106 项），授权专利 51 项（其中发明专利 9 项，实用新型 42 项）。

3. **天津医科大学第二医院**创建于 1972 年，是集医疗、教学、科研、预防于一体的大型综合性三级甲等大学医院。现有在职职工 2300 余名，其中国家级专家人才 22 人，省市级专家人才 95 人，享受国务院政府特殊津贴专家 14 人；国家“万人计划”领军人才、国家卫生计生委有突出贡献中青年专家、国家中医药创新骨干培养计划、国家百千万人才工程、人社部有突出贡献专家、国之名医 10 人次；天津市授衔专家、科技部“创新人才推进计划中青年科技创新领军人才”、天津市特聘教授、天津市杰出津门学者等省部级人才 73 人次。

医院拥有天津市泌尿外科研究所、天津心脏病学研究所、天津市感染性疾病研究所、天津市眼眶病研究所 4 个市级研究所。拥有

天津市健康气象交叉创新中心、天津市泌尿外科基础医学重点实验室、天津市心血管病离子与分子机能重点实验室、天津市性激素与疾病精准医学重点实验室（筹）4 个重点实验室平台。

泌尿外科学科是国家级重点学科、“211 工程”重点建设学科、国家临床重点专科，感染疾病科、急诊医学科是国家临床重点专科，心脏病学科为天津市医学重点学科，老年病医学科为天津市医学重点建设学科、医学影像学科为天津市医学重点培育学科。我院先后获批国家级高级卒中中心、高级认知障碍诊疗中心、胸痛中心、房颤中心、心衰中心、晕厥中心、高血压达标中心、天津市女性盆底疾病康复诊疗中心、危重孕产妇救治中心、新生儿危重症救治中心、肾脏病血液透析中心、尿石症治疗中心、伽玛刀治疗中心、疼痛治疗中心和天津医科大学儿童呼吸及哮喘研究中心。

近五年来，医院加大科研投入与政策扶持，整合院内外优势科研资源开展临床研究，提高科研质量、提升科研层次、增强科研实力。累计获得各级纵向基金课题立项 200 余项，其中国家级项目 39 项，省部级项目 51 项。累计承接横向课题 110 余项，协议金额 1200 余万元。重点推进泌尿学科、心脏学科、老年学科等科研成果转化落地，特别是前列腺癌多价组装体肽疫苗的构建及其抗瘤活性的研究、基于 BCG 菌体蛋白的复合免疫增强剂、血管内射频消融扩张球囊导管、脑血管病管理系统等项目的已实现转化落地或正在评估成果价值。

2023 年医大二院持续深化教育教学改革，推进教育教学内涵发展，深入推进“课程思政”教学，培养学生的职业精神和理想道德信念，树立“立德树人”的教学理念。着重培养师资队伍建设，老年病学荣获天津市级教学团队荣誉称号；积极推进一流课程建设，提高住院医师规范化培训质量，开展层级递进式培训，建立评价机

制，落实双导师制，形成更加突出的医教融合教学特色，取得了一批标志性的教学成果，3名教师参加首届住培“岗位练兵，技术比武”大赛，分获二等奖、三等奖及优秀奖；4名教师参评“天津市2022年度住院医师规范化培训工作先进个人”，分获“优秀住培基地负责人”、“优秀住培管理者”、“优秀住培指导教师”及“优秀住培医师”荣誉称号。2023年一人获天津医科大学优秀研究生指导教师；1团队获天津医科大学优秀研究生指导团队。

2023年医院中标国家自然科学基金项目6项、省部级科研项目13项，校局级课题33项。累计发表论文313篇，SCI论文202篇，其中中科院1区40篇。新增学术任职71人次；其中国家级任职14人次，主（承）办国家级学术会议10次，省部级18次；获得国家发明专利授权5项，国家实用新型专利授权6项。

4. **天津医科大学眼科医院**创建于1989年，前身是世界人工晶体中国天津培训中心，是由国际友人捐资建设的一所集医疗、教学、科研、培训于一体的三级甲等眼科专科医院，是天津医科大学唯一附属眼科医院，天津医科大学眼科学博（硕）士点、眼视光学博（硕）士点，天津医科大学眼科学博士后科研流动站。医院始终秉承“立德树人”的教育方针，根据社会发展对高层次人才培养的需要，积极探索改进培养方法，为国家医药卫生事业发展培养了大批德高医粹的眼科学、眼视光学专业人才。截至目前，具有招生资质的博士研究生导师10名，硕士研究生导师24名。招收博士生260名，硕士生676名，已为社会输送博士研究生156人，硕士研究生418人。袁佳琴教授指导的王桂琴博士的毕业论文荣获2000年教育部颁发的“全国百篇优秀博士论文”。获第一届全国医科学院研究生院联盟研究生临床能力（眼科学）竞赛“优胜奖”，参赛科普作品获得“最佳创意奖”。两门研究生课程获2021年天津市研究生课



程思政示范课程，并于 2022 年被评为校级教学成果一等奖（《眼科学基础与临床》的课程思政建设）和二等奖（《眼视光技术基础与临床》的课程思政建设）。高度重视国际合作，积极选派 20 余名优秀硕、博士生分别赴新加坡、美国、日本等国外知名大学及著名眼科机构进修。

作为眼科专科医院，获天津市第五期重点学科；第一批、第二批天津市卫生健康委员会临床重点学科（专科）等市级学科称号，拥有天津市重点实验室、天津市生物样本库、天津市眼科质量控制中心、天津市国际科技合作基地、天津市眼部疾病临床研究中心（国家眼耳鼻喉疾病临床医学研究中心天津市分中心）、天津市中小学生视力健康管理中心、天津市实验教学示范中心、天津市级专业技术人员继续教育基地、天津市眼健康科普基地，此外被认定为国家级住院医师规范化培训眼科基地、通过国家药品监督管理局认证的药物和医疗器械临床试验机构、首批且天津市唯一的中国侨联科教兴国示范基地和全国青光眼百家联盟成员单位。广聚人才，现有享受国务院政府特殊津贴专家 2 人、天津市授衔专家 1 人、天津市有突出贡献专家 1 人、天津市创新人才推进计划中青年科技领军人才 1 人和青年科技优秀人才 1 人、天津市卫生健康行业高层次人才选拔培养工程 7 人、天津市特聘讲座教授 3 人、天津名医 7 人、天津市高校学科领军人才培养计划 2 人和中青年骨干创新人才培养计划 5 人、滨海新区杰出科技人才 1 人等一批知名的专家学者。不断提升学科影响力，近五年科研项目立项 203 项，科研经费总额 3200 余万元，临床试验 182 项，经费 1.1 亿元。高水平英文论文收录 362 篇（第一作者及通讯作者），中科院 1 区 19 篇，JCR1 区 119 篇，其中影响因子 10 分以上 14 篇，最高影响因子 23.067。获天津市科技进步二等奖 1 项、中华医学科技奖三等奖 2 项。应用性科研

成果方面，授权专利 50 项、新技术 41 项。成果转化 6 项，转化金额突破亿元。

2023 年医院强化导师立德树人的根本任务，加强导师队伍建设，李筱荣教授获评 2023 年天津医科大学优秀研究生导师，李筱荣教授团队获评 2023 年天津医科大学优秀研究生导师团队。联合天津世纪康泰生物医学工程有限公司建设眼科学和眼视光学产教融合研究生工作站获批 2022 年天津市产教融合研究生工作站建设单位。

积极推进特色学科建设，以国家眼耳鼻喉疾病临床医学研究中心天津市分中心、天津市医学重点学科（专科）第二轮建设项目（挂牌）、天津市科普基地为契机，进一步加强眼科临床科学研究，在“十四五”期间，依托国家临床研究中心的平台，积极融入全国一盘棋格局，进行多方位技术合作和交流，瞄准眼科领域国家重大需求，关注青少年和中老年人眼健康，开展常见致盲类眼病和损害生活质量类眼病的早期筛查、早期诊治工作。

2023 年，医院共获批国家级项目 3 项、省部级项目 5 项、校局级项目 13 项、其他项目 10 项，课题经费总共 316.3 万元。全院共发表文章 168 篇，其中 SCI 111 篇，2 项成果分别入选天津市卫生健康科技成果转化信息平台（国家卫生健康技术推广应用信息服务天津市平台）技术库和需求库。成果转化 4 项，转化金额 1.2135 亿元。荣获 2022 年度中华医学科技三等奖 1 项，李筱荣教授入选“2022 亚太最具影响力眼科医生 100 强”并获亚太眼科学会“Distinguished Service Awards 2023”重要奖项。医院进入 2022 年度中国医院科技量值眼科学学科榜单十强（位列第九）。

大力推动院校、校企合作，与天津大学医学部院际交流，开展医工结合对接工作，与天津世纪康泰生物医学工程有限公司共同申报并获批天津市重点实验室“天津市创新型眼科光学技术重点实验

室”。

5. 天津医科大学朱宪彝纪念医院(代谢病医院)是全国首家以防治糖尿病及其并发症为主的现代化专科医院,目前有国家杰青 1 人、国家优青 2 人、获批海河医学学者 1 人、津门医学英才 3 人、市“131”创新团队 1 支、一层次人才 1 人。医院近 5 年新增国家级课题 27 项,省部级课题 17 项,局级课题 60 项,横向课题及重点实验室开放课题及人才启动项目 136 项,以第一/通讯作者身份发表 SCI 论文 298 篇。获天津市科技进步二等奖 2 项,三等奖 1 项,天津市优秀科技工作者 2 名,天津市教学成果奖 1 项。

作为医大第六临床学院,院所教学专有面积 700 余平米,为本科生-研究生-入职后继续教育“一条龙”培养模式提供必备条件。围绕既有的内分泌代谢性疾病专业科室编织支撑学支撑条件科网络,已搭建各学科间沟通协作平台,创新诊疗服务新模式“三一照护门诊”,深化与本市及外省市 27 家医疗机构医联体协作,提升疑难重症病例处理能力,内分泌专业医疗质量管理已规范化、标准化、精细化,全面保障医疗安全。搭建远程医疗服务平台,完成互联网医院审批、建设,为慢病患者提供线上线下一体化服务。

医院承担着检验、生物医学工程等本专科教学任务和公共卫生学院、检验学院、生物医学工程学院学生的临床实习任务。近五年来,获得国家教学专项资金 200 万元,购置教学设备 92 台套,加强教学硬件建设。不断完善研究生学位培养管理体系,保障培养质量。

在科研平台建设方面,拥有两个重点实验室,分别为天津市代谢性疾病重点实验室和卫健委激素与发育重点实验室,天津市内分泌研究所建筑面积 4000 平米,具备分子生物学、细胞生物学、细胞组织病理学、SPF 动物实验室、生物样本库等研发平台,是基础研究和临床转化的保障;实验室向全国开放,并已成为从事高层次课

题研究和人才培养的基地。作为天津市糖尿病防治国际合作基地，为提升国际影响力提供有利条件。

医院重视研究生教育教学，严把教学质量，教学督导工作对每节课的幻灯均进行严格把关，无不恰当教学内容，同时开展课堂意识形态安全研判评估，及时了解课堂教学方式、方法及内容。严格落实意识形态工作的部署和要求，加强政治建设。导师与学生定期谈心谈话，2023年4人荣获天津医科大学校级优秀教师称号。2023年共招收研究生25，毕业28人，1名学生获优秀毕业生，1名学生获优秀研究生。

2023年获批国家级项目7项，经费516.1万元；横向课题15项，经费180.3万元，局级课题14项。国家级项目结题3项，省部级项目结题1项，局级课题结项8项，院级课题结题16项。以第一作者或通讯作者发表论文130篇，其中中文文章70篇，英文文章60篇，中科院二区及以上30篇。主编著作一部，参与/主持制定专家共识5项，获批2项发明专利。获批天津市中西医结合重点专科（中西医协同“旗舰”科室）建设项目。

6. **天津医科大学精神卫生中心**是天津市具有公共卫生性质的唯一一所三级甲等精神专科医疗机构，担负全市精神卫生预防、医疗、教学、科研、康复、社会服务和对外学术交流等任务，是天津市规模最大、业务种类最全、学科发展最优的精神卫生机构；天津市唯一精神病学临床重点学科、唯一精神科住院医师规范化培训基地、唯一的精神科国家临床药物试验机构；是国家精神科住院医师规范化培训基地；与美国、荷兰、德国等学术机构建立了学术交流和合作。中心有享受政府特殊津贴1人、131一层次人选1人、天津名医2人，博导2名，硕导16名；近三年引进博士8名，近5年主持承担课题36项，其中国家级4项，省部级9项，局级科技项目23

项，发表文章 336 篇，其中 SCI 文章 123 篇；获得授权专利 5 项，获得医学科学技术奖二等奖和天津市科技进步二等奖，实现我院科技奖励“零”的突破。

2023 年新增应用心理课程《精神医学新进展》，旨在让学生了解精神医学领域的最新研究成果和发展趋势。新增留学生课程《心身医学 Psychosomatic medicine》，为留学生提供更加全面和深入的学术教育。2023 年，研究生以第一作者身份发表了 18 篇 SCI 文章，积极参与了国家级项目 1 项、省部级项目 1 项以及局级项目 7 项。

2023 年，医院获批国家级项目 1 项，省部级项目 1 项，校局级项目 14 项，其他项目 5 项，经费总计 314 万元。医院精神科精神分裂症研究中心（培育）项目获首批天津医科大学临床专病研究中心（培育）立项支持。此外，医院还牵头成立了“天津市心理健康服务协会”。

## （六）奖助体系

为进一步加强研究生教育的投入，深化研究生培养机制改革，激励广大研究生学习和科研的积极性，促进研究生教育持续健康发展，根据国家和天津市有关文件精神，结合我校实际，学校制定《天津医科大学研究生奖助体系建设实施方案》及一系列配套文件和实施细则。统筹配置教育资源，加大投入力度，进一步完善学校研究生教育的保障机制和激励机制，全面激发研究生教育的活力，促进研究生教育规模、结构、质量、效益协调发展。

我校研究生奖助体系由助学机制和奖学机制两部分组成。助学机制包括研究生国家助学金、研究生助研津贴、国家助学贷款、研究生临时困难补助、学费减收等。奖学机制包括研究生国家奖学金、研究生学业奖学金、研究生单项奖学金、社会捐助奖学金等。导师

依据工作量为临床工作的研究生发放见习补助，以激励研究生勤奋学习、刻苦钻研，不断取得创新性成果。

下表中的三项构成研究生在学期间的主要奖助金来源，且基本实现全覆盖，此外各类奖学金的评定在一定程度上激发研究生刻苦学习、潜心临床科研工作的热情，对于调动师生积极性、加强研究生能力培养、提高培养质量起到显著效果。

研究生奖助金来源

序号	类别		博士标准	硕士标准
1	国家助学金		1500 元/月 (每年按 10 个月发放)	600 元/月 (每年按 10 个月发放)
2	助研津贴		不低于 500 元/月	不低于 240 元/月
3	学业奖学金	学术学位	10000 元/年	6000 元/年
		专业学位	8000 元/年	4000 元/年

2023 年，学校不断深化资助育人内涵与外延，提升资助育人实效，及时为贫困生办理绿色通道、做好家庭经济困难研究生资格认定、学费减收、临时困难补助、奖助学金评审等各项资助工作。做好家庭经济困难研究生认定，认定分为特殊困难和一般困难两个等级。针对贫困生家庭突发重大变故，发放临时困难补助。完成校级优秀研究生（干部）、朱宪彝奖学金、国家奖学金、市级优秀学生（干部）、王克昌奖学金及天津市创新创业奖学金、天津市普通高等学校资助贫困大学生助学金等评选工作。本年度，21 人获得国家奖学金，2 人获得贫困大学生助学金，1 人获得朱宪彝奖学金，1 人被评为 2022-2023 学年度市级优秀学生（干部），35 人被评为

2022-2023 学年度校级优秀研究生（干部）。

充分发挥优秀研究生的引领示范作用，厚植青年学生爱党、爱国、爱人民、爱社会主义的情感，提升资助育人成效，党委研工部结合党史学习教育，开展“强党性 办实事 促发展”优秀研究生宣讲团进支部活动。新当选的校级研究生（干部）作为宣讲团成员深入到各培养单位研究生群体中开展以党史宣讲、学术分享、交流座谈、建议征集等为主题的系列活动。另外聘请国奖获得者作为宿舍安全员，进一步强化优秀学子的责任意识，为校园安全保驾护航。

#### 四、人才培养

##### （一）招生选拔

按照国家、天津市和学校相关文件要求，坚持“按需招生、德智体全面衡量、择优录取，宁缺毋滥”的原则，各二级学科制定研究生招生复试方案，加强复试的规范化和制度化，充分发挥和规范导师群体在复试选拔中的作用，不断提高人才选拔质量。

##### 1. 2023 年临床医学硕士专业学位研究生报考、录取人数

2023 年临床学位报考专业学位硕士 1274 人，录取 638 人，录取率 50.07%。

2023 年临床医学硕士专业学位研究生招生情况统计表

学位类型	报考数量	录取人数	录取比率
专业学位硕士	1274	638	50.07%

##### 2. 生源保障及招生保障机制建立与实施

##### （1）加强建设，保持学校优势竞争机制

学科水平是高等学校质量和水平的主要标志。在学校的整体建设中要坚持以学科建设为主线，以重点学科建设为核心，本学位点高度重视并大力加强学科建设，形成办学特色，发挥特色优势，不

断加强导师队伍建设，建立完善研究生培养机制，提高研究生培养质量和水平，提高实验室先进的配套设施吸引优秀人才。目前，我校作为双一流学科建设高校，靠特色学科和特色学科群吸引双一流大学、双一流学科建设高校、省部共建高校的优质生源，以便在激烈的竞争中得以更好更快的发展。

### **(2) 积极主动，建立招生宣传高效、长效机制**

招生宣传是研究生招生工作的重要环节，是一个对外充分展示学校研究生教育水平和综合实力的过程。我校加大推免生宣传力度，积极开展暑期夏令营活动，向全国优秀学子宣传我校优势学科、先进科研成果及优秀导师团队，多方位加大招生宣传力度，让考生及时了解我校研究生招生动态，吸引全国医学优秀毕业生报考我校临床医学研究生。与此同时，多方激励，形成优秀生源吸引机制。

### **(3) 强化选拔，改进招生质量监控机制**

按照教育部要求，天津医科大学每年制定招生简章及一系列管理文件，科学系统的管理招生录取全程，保证每年的推免工作、统一考试和复试等工作环节的公平公正，做到择优录取。学校严格把守复试关，以提高生源的质量。另外，资格审查是复试环节中必不可少的环节，严格审查考生的报考资格，重点审查考生的学历，确保生源素质，保证生源质量。

## **(二) 思政教育**

持续深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，全面贯彻党的教育方针，坚持马克思主义指导地位，贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持为党育人、为国育才。落实立德树人根本任务，五育并举，积极推动思政课程建设在改革中加强、在创新中发展，培育德、智、体、美、劳全面发展的社会主义接班人。

2023年，学校研究生教育坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想



义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，积极落实学校十大专项行动，推进主题教育走深走实，聚力“八大工程”建设实施研究生教育质量提升行动，全面助推研究生教育高质量、内涵式发展。

围绕立德树人根本任务，以“德高医粹”为培养目标，出台《天津医科大学研究生思政育人体系建设方案（试行）》。面向研究生二级培养单位遴选导辅协同育人试点建设项目 10 项，探索构建五位一体、一院一策的全员育人机制，不断提升研究生思政教育工作实效。

精准对接研究生科研创新需求，举办大家讲坛、第十六届研究生学术年会，推出“导”引研途、“朋”程无忧主题系列分享活动，营造科研育人良好氛围。开展致敬劳动者义诊志愿服务、为失独老人健康宣讲，用行动践行医学生使命担当。

**1. 为进一步贯彻落实习近平总书记关于“‘大思政课’我们要善用之”的重要论述，积极构建“大思政课”格局，努力推动新时代思政教育的高质量内涵式发展**

一是全面形成思政教育的系统观。坚持以立德为根本，以树人为核心。思政课程是立德树人的关键课程，其他专业课程、教育环节、学习平台都应实现有机结合，形成思政教育协同发力、合力并进的良好局面，营造积极热烈的思政教育校园氛围、社会氛围。

二是实现思政小课堂与社会大课堂相融合。坚持把思政小课堂和社会大课堂有机结合起来形成“大思政课”格局，真正提高思政课程育人的质量和成效。我校成立“健康中国战略研究中心”和“伟大抗疫精神研究中心”，紧密围绕健康中国战略的历史脉络、理论内涵及建设路径和伟大抗疫精神的生成逻辑、价值意蕴和弘扬路径，充分结合医学专业教育特色，深入挖掘医学院校思政元素，在思政小课堂中讲好中国故事，在社会大课堂中积累思政素材，实

现思政小课堂和社会大课堂的有效衔接。

三是实现思政课程与课程思政相融合。我校马克思主义学院成立“领航学习宣讲团”，组织思政课教师以“手拉手”的形式深入到全校各二级学院、大学医院的课程思政建设工作中，通过理论宣讲、集体备课等多样形式，建立思政课程与课程思政的有效沟通协同机制，为专业课课程思政建设提供理论支撑，归类思政元素，挖掘思政素材。

四是实现思政课与学生工作相融合。积极加强马克思主义学院同党委研工部的联系与合作，充分发挥学生主体作用，将思政课教学与学生实践相结合，提高思政育人实效。为进一步引导学生在抗击疫情的生动实践中感受中国精神、中国力量，坚定理想信念，凝聚青春力量，党委研工部组织开展“讲好抗疫故事 勇担医学使命”抗疫精神校园宣传。

## **2. 实践社会主义核心价值观教育**

强化思想引领，开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以及党的二十大精神学习，让党员服务“进校园、进社区”，开展特色志愿服务活动。以临床医学研究生为主体志愿服务团队深入基层，开展“健康生活，老有所医”系列健康宣讲活动，为社区居民送去了亟需各类医疗咨询服务，形成研究生志愿服务品牌。此外，积极开展党员讲党课、优秀研究生事迹宣讲，确立研究生党员骨干定期联席会制度，多方面打造研究生思政教育平台。

## **3. 依托团学组织加强育人实效**

提高团员政治意识，组织团员学习习近平总书记重要讲话精神，开展“五四表彰评选、假期社会实践、组建医疗队下乡支医”等系列团学实践活动。

### (三) 课程教学

坚守“科学精神”理念，课程体系实现“基础-临床-人文”融会贯通。构建“学校、学科专业、导师”课程平台体系，建成基础理论、临床技能、人文素养、科研方法、学科专业等课程模块，实现医学理论与临床实践相结合、临床能力与人文沟通相结合、专业素质与医德素养相结合的课程体系。

#### 1. 推进课程教学改革

##### (1) 整合课程内容

修订培养方案，根据科研及技能训练要求，在传统授课模块的基础上进行学科知识体系整合，加大思政课程比例，加强临床医学课程向基础医学、生物学学科拓宽，开设“医学+X”等具有医理结合、医工结合、医文结合等特色的学科交叉课程。

##### (2) 优化课程结构

满足专业学位研究生的学习需求，挖掘医院临床和学院基础优质教学资源，硕士生课程贯通设置，开设必修课、选修课，构建结构合理、覆盖广泛、特色鲜明的课程体系。

##### (3) 打造核心课程

开展天津市研究生课程建设项目，整合学科优势资源，加大重点课程支持力度，配强教师队伍，精心建设核心课程，形成课程品牌，通过示范引领带动整体课程水平的提升。

##### (4) 创新授课方式

以任务驱动、问题导向为基本原则，加强理论学习与临床实践的结合与对接，开辟别样课堂，学术名家做客大家讲坛、校长论坛，指引人生、启迪智慧。疫情期间架接抗疫空中课堂，开设网络育人新阵地。

### (5) 丰富选课机制

建立开放灵活、跨学科和跨校选课的机制，搭建共享共建共用平台，扩大研究生课程选择范围，针对专业学位研究生学习特点，建设线上、线下相结合的选修课。

## 2. 完善质量督导机制

(1) 规范审查机制，严格课程准入标准严格审查新开设课程，制定教学团队申报—院系推荐—学校课程准入的审批制度，加强对课程建设的监督指导。

### (2) 加强三级管理，上下齐抓共建共管

健全研究生院、培养单位和导师三级管理制度，建立听课督导制度，采用专家评课、教师听课等形式，严把课堂质量，借助研究生课程评教系统，充分发挥研究生在课程建设中的监督、评价作用。

### (3) 面向社会开放，接受校内校外检验

以高度的社会责任感，设计开设网络共享慕课，将校级互选人数以及授课反馈作为课程质量检验手段，建设能经受各校师生检验的优质课程。作为全国独立设置医科大学研究生院联盟发起单位之一牵头建设的共享课程已有 30 余所高校的 3 万多名研究生选修，获得广泛好评。

## 3. 加强课程建设，持续推进课程质量提升。

我校将研究生课程按照公共必修课、专业必修课及非学位课程的框架设置，突出专业特色，采用全国医科院校研究生院联盟平台和学校线下开课的方式，不断满足不同专业研究生的学习需求。课程内容选择和组织充分体现研究生层次特点，针对专业学位研究生学习特点，融入循证医学、医学人文、医疗法律类课程思政元素。加强案例教学和实践教学，提高专业学位研究生认识问题、分析问题和解决问题的能力；加强思想政治和职业道德教育，提升专业学

位研究生的医学人文精神和职业素养。课程评优在 90%以上，其中医学统计学课程评优在 100%以上。

重点建设研究生核心课程，以打好知识基础、加强能力培养、有利长远发展为目标，参照国际、国内医学院校相关学科专业的博士、硕士研究生课程设置情况，积极推进教师队伍、教学内容、教学方法、教学管理等各方面的建设和改革，充分发挥核心课程在全校的引领示范效用。课程内容兼顾宽广度、前沿性和实用性。运用启发式、研讨式教学方法，引导学生自主学习，提高学生独立获取知识的能力、实践能力与创新能力。持续推进研究生课程更新工作，使我校研究生课程符合医疗和教学工作实际需要。以《民法》法典更新为契机，对我校在全国医科院校研究生院联盟平台供课的课程《医事法学》进行更新。

#### 4. 教材建设情况

本年度根据科学出版社《关于组织开展第一批科学出版社“十四五”普通高等教育规划教材申报的通知》的要求，经申报、学术专家评审、出版专家复审，本学位授权点《肿瘤免疫学》、《眼科学》、《神经外科学》、《康复医学》4本教材入选“科学出版社‘十四五’普通高等教育规划教材”。

专业学位硕士研究生必修课程

序号	名称	学时	学分	主讲教师	所用语言	所在院系	开课单位
1	研究生英语	36	2	尹媛	英文	医学人文学院	天津医科大学
2	自然辩证法概论	18	1	孙伟	中文	马克思主义学院	天津医科大学

天津医科大学学位授予点建设年度报告

3	新时代中国特色社会主义思想理论与实践	36	2	周淑玲	中文	马克思主义学院	天津医科大学
4	医事法学	18	1	强美英	中文	全国医科院校研究生院联盟	天津医科大学
5	循证医学	18	1	沈洪兵	中文	全国医科院校研究生院联盟	南京医科大学
6	重点传染病防治	18	1	任红	中文	全国医科院校研究生院联盟	重庆医科大学第二附属医院
7	医学统计学	36	2	任玉海	中文	全国医科院校研究生院联盟	空军军医大学
8	医患沟通-2	36	2	刘惠军	中文	基础医学院	天津医科大学
9	医学统计学	36	2	芦文丽	中文	公共卫生学院	天津医科大学

专业学位硕士研究生选修课程

序号	名称	学时	学分	主讲教师	所用语言	所在院系	开课单位
1	麻醉与围术期医学	18	1	于泳浩	中文	全国医科院校研究生院联盟	天津医科大学
2	精准医学理论与技术	18	1	杨阔	中文	全国医科院校研究生院联盟	天津医科大学

天津医科大学学位授予点建设年度报告

3	医学信息检索	18	1	马路	中文	全国医科院校 研究生院联盟	首都医科 大学
4	生物医学英文文献导读	18	1	吴观陵	中文	全国医科院校 研究生院联盟	南京医科 大学
5	生物医学论文写作	18	1	施荣根	中文	全国医科院校 研究生院联盟	南京医科 大学
6	临床诊疗思维与技能训练系列专题讲座	18	1	程庆丰	中文	全国医科院校 研究生院联盟	重庆医科 大学
7	学术规范与实验室安全	18	1	周建伟	中文	全国医科院校 研究生院联盟	南京医科 大学
8	三维游戏学习消化内镜	18	1	白杨	中文	全国医科院校 研究生院联盟	南方医科 大学
9	临床流行病学	18	1	时景璞	中文	全国医科院校 研究生院联盟	中国医科 大学第一 附属医院
10	医学伦理	18	1	尹梅	中文	全国医科院校 研究生院联盟	哈尔滨医 科大学
11	医学科学研究与设计	27	1.5	陈永杰	中文	公共卫生学院	天津医科 大学
12	传染病和慢性病的控制	18	1	赵伟	中文	公共卫生学院	天津医科 大学

天津医科大学学位授予点建设年度报告

13	突发公共卫生事件的应急处理	18	1	朱红	中文	公共卫生学院	天津医科大学
14	循证医学与临床实践	27	1.5	邸阜生	中文	天津市第三中心医院	天津市第三中心医院

教材建设情况

序号	教材名称	作者姓名	出版社名称	备注
1	《肿瘤免疫学》	郝继辉	科学出版社	已立项
2	《眼科学》	颜华	科学出版社	已立项
3	《神经外科学》	杨新宇	科学出版社	已立项
4	《康复医学》	万春晓	科学出版社	已立项

(四) 导师指导

制定科学合理的导师分类遴选制度，选拔在学历资历、带教经验、科研项目和科研成果等方面优秀的教师担任导师。

1. 导师队伍的选聘、培训、考核情况

为进一步加强研究生导师队伍建设，落实导师立德树人职责，提高导师指导研究生的能力和水平，提高研究生培养质量，加强学术诚信和学术道德建设，弘扬严谨学风，本年度学校对所有博硕士研究生导师开展了“2023 年度研究生导师培训会”、“‘导学学术诚信’专题谈心谈话指导培训会”、“医学科研诚信专项教育整顿活动”，采用线上线下相结合的方式，学校设立主会场、各学院设立分会场，针对研究生导师基本素质要求、学术道德规范、学位论文造假、研究生投稿流程及要求等方面进行了培训，并对研究生导



师管理研究生方面提出指导意见和建议。通过优秀研究生导师指导经验分享、解读学校学位与研究生教育政策和要求、导师经验交流等环节，提高了研究生导师的指导水平，强化了导师责任意识，对研究生教育培养具有促进作用。

制定了研究生导师考核制度，进行年度考核和岗位聘任考核，实现研究生导师队伍评聘分开、动态管理。年度考核结果作为研究生招生名额分配的依据，聘期考核按一定比例淘汰。导师考核工作促进了导师队伍建设和带教水平的提升，有利于发挥导师在研究生培养中的主导作用，促进了研究生培养质量的不断提高。

## **2. 导师指导研究生的制度要求和执行情况，导师岗位管理制度建设和落实情况**

导师严格按照《天津医科大学研究生指导教师工作职责》规范自己的言行，指导学生兢兢业业，精益求精，树立严谨、勤奋、求实、创新、诚信、进取的良好学风和学术道德，帮助学生端正学习和科研态度。导师积极争取科研项目，为研究生参与科研工作创造必要条件。

强化导师岗位管理，出台《天津医科大学研究生导师培训管理办法》，组织新聘任导师岗前培训，持续提升导师指导能力出台《天津医科大学优秀研究生导师及优秀研究生导师团队评选办法》，发挥优秀导师和优秀导师团队引领示范效应。7人获评校级“优秀研究生导师”，4个团队获评“优秀研究生导师团队”，3名导师获评“天津市青年研究生导师”。

为保证研究生培养质量，评审小组专家负责对研究生从开题到答辩的各环节进行指导督促。开题评审小组成员不得少于3名，由本专业或相关专业的教授或副教授（或具有相当职称的专家）组成，其中硕士研究生导师不得少于2名。评审小组设组长1人，导师不

能担任组长，评审小组总人数应为奇数。预答辩专家应为本专业或相关专业专家，人数不少于 3 名，专家应具有副高级及以上专业技术职务，至少 1 名研究生导师。答辩委员会委员由 5 名副高级及以上职称相关专业专家组成，委员原则上应具有研究生导师资格，本行业专家不少于 3 名，外单位专家 2-3 名，主席由外单位专家担任。实践能力考核专家应为本行业副高级及以上职称。

定期发布《导师近期工作提示》，督促导师切实发挥好研究生培养第一责任人职责，建立研究生导师考核评价体系，出台《天津医科大学研究生导师考核评价办法（试行）》，将师德师风、学术不端等纳入负面清单，实行一票否决制。

为加强师资力量，通过“高校中青年骨干教师出国研修”、“国家留学基金委资助计划”、访问学者、专业进修等多个项目选拔优秀教师到国内外知名院校或医学中心进行交流、学习、培训，在学术交流、科学研究和研究生培养等方面搭建了良好的交流与合作平台。

### **(五) 实践教学**

根据《天津医科大学临床医学、口腔医学硕士专业学位研究生培养实施细则》、《天津医科大学临床、口腔医学硕士专业学位研究生培养管理办法》、《关于严肃临床、口腔医学硕士专业学位研究生规培考勤纪律的通知》严格执行专业学位硕士研究生培养工作。各附属医院根据自身临床学科特点，制定细化的培养方案，如内科学定期进行体格检查、阅片等基本技能的强化培训，手术科室定期进行研究生模拟手术训练。经过三年的培训，专业学位硕士研究生基本具备住院医师应具备的临床工作能力和实践操作能力，通过住院医师规范化培训考核。学校给予培训基地一定经费支持，用于培训基地指导教师的带教津贴、出科考核、年度考核、学生培训、技

能竞赛及组织管理工作相关费用的支出。学校给予研究的经费支持主要用于研究生学位论文评阅、答辩等相关费用的支出，临床科室根据自身情况发放科室补助。

专业培训同时各学院也重视学生科研基础的初步培养，导师（或导师组）指导和专业实践指导团队培养相结合的多元化训练模式。立足“以人为本”，开展学术前沿视野拓展及医德人文素质培育。开设“名师大讲堂”、“研究生学术论坛”等，深入践行校训、院训精神，注重学术前沿引领和方法传授，提升医生职业素养。

### **(六) 学术交流**

为培养研究生创新意识、创新能力，提高研究生追踪学科前沿和学术交流能力，拓宽研究生知识领域，促进学科间的交叉与渗透，活跃学术研究氛围，制定《天津医科大学关于研究生参加学术活动的暂行规定》，要求研究生在学期间积极参加各级各类学术活动。

鼓励研究生积极参与导师组的课题研究，通过文献讨论、组会汇报、科室病例讨论等形式对研究生进行完整的、系统的科研训练和临床思维能力培养。

组织开展各类研究生国际化教育工作，积极搭建研究生国际化教育平台，有效拓展研究生国际化教育途径；目前已与美国哈佛大学、英国伯明翰大学等 20 个国家和地区的 63 所教育、科研和医疗机构建立友好关系，展开了包括中外合作办学、科研合作、学生联合培养等多形式、多渠道的交流合作活动。邀请国内外著名专家来学校讲学，鼓励研究生参加国内外各类学术会议、活动，开阔视野、及时了解学科前沿、激发创新积极性。

### **(七) 论文质量**

为保证研究生培养质量和学位授予水平，硕士学位论文按一定比例抽取进行匿名评阅。评阅前对学位论文进行学术不端行为检测，

论文重复率超过 30%的取消本次答辩资格。为保障学位论文质量，进一步完善学位授予质量的监控体系，2023 年硕士学位论文匿名评阅比例为 20%。

### **(八) 质量保证**

探索“以学生为中心”的多元教学方法，不断深化课程教学改革。探索开展 MOOC 混合式教学、翻转课堂、PBL 教学等多种教学方式，推行“启发式、互动式、探究式”的课堂教学改革，构建以学生为中心的教学方法，提高研究生课程学习的主动性和参与度。深入推行研究生课程教学改革研究。

加强中期考核，启用信息化考核手段。全面启用网考系统，实行信息化统一考核，避免了学生错考、漏考、各培养单位考核节点不一致、环节泄题风险；成立督导组加强开题汇报、中期汇报等督导及检查力度，确保过程培养质量。

加强研究生学位论文质量监控，改革预答辩机制，加强原始实验记录本检查，采用“对照说明”形式严格记录本书写规范及要求。

完善学校学位授予质量保障机制，修订《天津医科大学博硕士学位论文抽检评议结果处理办法》。

### **(九) 学风建设**

全面落实党中央、国务院对科研诚信与作风学风建设的部署要求，进一步落实《关于开展医学科研诚信与作风学风建设专项教育整治活动的通知》（国卫科教函〔2021〕193 号）文件要求，加强诚信体系建设，规范医学科研行为，促进医学研究健康发展。各培养单位出台《医学科研诚信与作风学风建设专项教育整治活动实施方案》，确定工作目标、工作范围、组织机构及职责分工、检查考评方案等。

集中开展全员科研诚信教育，以习近平总书记关于科技创新重要

论述、党中央国务院关于科研作风学风建设的文件、相关部门关于科研诚信规范性文件和近期科研诚信案件为重点，结合工作实际，以全员培训、科室培训、主题研讨、案例宣讲、科研人员自学等方式，开展科研诚信教育，实现专项活动对医学科研人员全员覆盖。

### **1. 坚持和完善党委领导的体制机制，创新师德教育形式**

印发《天津医科大学关于建立健全师德建设长效机制的实施办法》，完善党委统一领导、党政齐抓共管、学院（系）具体落实、教师自我约束的领导体制和工作机制，形成师德建设合力。成立院系两级师德建设工作领导小组，坚持常态化师德教育，增强教师责任担当，促进专业知识教育与思政教育深度融合，创新对高层次人才思想引领工作制度。成立党委教师工作部，进一步提高教师队伍思想政治教育；配备基层学院专职组织员，加强基层党组织建设。

### **2. 完善师德评价，注重师德激励，加强师德监督，防止失范行为**

将师德考核纳入年度考核体系，建立师德档案，加强对师德考核结果的使用，在公开招聘和人才引进、专业技术职务评聘、岗位聘任、评优奖励等环节实行一票否决。通过预聘、准聘、教学特别推荐制度，严格师德考核，建立教师岗位退出机制。构建学校、教师、学生、家长和社会多方参与的师德监督体系，充分发挥学术委员会等在师德建设中的作用。印发《天津医科大学师德失范行为负面清单及处理办法》，健全教师违反师德行为的惩处机制和问责机制，明确师德底线、严惩失范行为。

### **3. 持续加强科研诚信和学风建设，推进立德树人引领，永葆良好师德师风本色**

以《关于进一步弘扬科学家精神加强作风和学风建设的意见》为宗旨，开展《新时代高校教师职业行为十项准则》、“导师责任

与使命”等主题教育培训，以塑形铸魂科学家精神为抓手，展现履职尽责、无私奉献的良好风貌，切实加强作风和学风建设，积极营造良好科研生态和舆论氛围。

#### 4. 坚持以问题为导向，以遏制行业不正之风为抓手，全面提升大学医院行风建设水平

树立正面典型，加强“模范”引导，发挥抗击新冠肺炎疫情中优秀典型事迹引领示范作用，在行业内树立高尚的职业道德和理想信念，以榜样精神感染人、鼓舞人、引导人，营造培育高尚师德的校园氛围。以优秀教师、“十佳医师”评选为载体，树立师德典范，弘扬职业道德。

#### (十) 管理服务

根据《普通高等学校学生管理规定》、《天津医科大学章程》以及《天津医科大学学生管理规定》等文件精神，保障学生在校期间依法享有应有的权利。

研究生管理采取三级管理制度，即医院（学院）-教研室-导师三级管理制度。分管院长作为研究生教育工作负责人，组织协调全院研究生工作；研究生教育具体工作人员在学院领导的指导下落实各项任务，保证培养方案实施。教研室管理包括教研室主任、教研室负责研究生教育的秘书，负责具体的工作安排和实施。导师主要负责每名学生的具体指导工作。构建研究生管理信息系统实现研究生培养全过程的规范化、科学化和信息化管理。

开展研究生教育发展状况满意度调查，内容涵盖研究生教学、导师的指导、管理服务等方面，积极调整和改进相关工作，提高管理服务水平。

#### (十一) 就业发展

高度重视毕业生就业工作，加强和优化分类指导、有效帮扶，

采取拓宽渠道、增加岗位、优化服务等措施，积极助推毕业生更高质量和更充分就业。建立就业督导、通报制度，持续指导培养单位完善“一生一策”，定期对就业进度慢的培养单位、导师进行通报、督导。积极稳步推进 2023 届研究生就业工作，截止年底，就业率均达到 85%以上。

精心做好就业指导与服务，召开 2023 届毕业研究生就业座谈会，同时线上进行问题征集，就学生关心的编制、违约等问题进行解答。邀请北方人才市场毕业生部来校进行政策答疑，协调解决毕业生档案托管、落户等事宜，为有留津意愿的学生提供支持。邀请中公教育资深讲师来校为研究生讲解天津市卫生事业单位备考技巧。邀请优秀毕业生回校为毕业生进行就业、择业、创业讲座，“朋辈”引导，帮毕业生答疑解惑。举办“导师谈话季”活动、开设“引航职路”专栏，为导师开展线上线下就业指导开辟途径。

关爱特殊困难学生群体，加强对部分规培学生、缓授学位学生的就业帮扶和入职服务，把为学生服务落在实处，确保安全稳定。对毕业研究生进行针对性帮扶，为家庭经济困难研究生申领求职补贴。精准帮扶心理重点关注毕业生，最终均顺利毕业、就业。

学校在学生自身所学专业基础上，始终强化创新能力培养，从查阅国际高水平文献、设计科研课题、撰写学位论文到增强临床病例的学术研究水平等进行全面培养，以提高毕业生的就业适应性和实效性，在就业竞争中奠定坚实的基础。

在调研中发现，用人单位和病人对科学学位毕业生的工作态度、专业知识、工作能力等整体评价较高。毕业生已掌握较为深厚的医学基础理论知识、能及时涉猎国际学术前沿，对疾病的系统性分析和深层次研究能力较强，在临床科研工作中显示出较好的发展潜力。

## 五、服务贡献

### (一) 科技进步

我校大学医院坚持“人民至上、生命至上”，主动担当实施健康中国战略中的责任，坚持“四个服务”宗旨，提供高水平医疗和公共卫生服务，为人民群众提供全方位全周期健康服务，以满足日益增长的患者需求，取得巨大成效。

以创新驱动发展为核心，集聚优势学科与科研资源，建立资源开放、联合、协同、共享的运行机制，进一步打通制约高校科技成果转化堵点，加快推进科技成果向现实生产力转化。大力推进科技成果转化转移转化，与市、区两级知识产权管理部门及优质专利代理机构精准对接，做好知识产权宣传、培训和指导工作。积极与挖掘大学医院具有转化潜力的专利项目与企业对接，促进科技成果转化。2023年实现8项科技成果转化，转化金额12548万元。未来医院将进一步深化科技体制改革，建立以转化为导向的科研项目全过程管理机制，提高科技成果转化动力。制定发布科研人员科技成果转化有关事项规范指引，提升科研人员科技成果转化法律规范意识和能力。充分发挥科技成果信息汇交系统作用，并通过召开主题需求对接活动，加强科技成果供需对接，打破医院与企业之间信息壁垒。

总医院齐头并进构筑学科发展新格局。围绕学科分层建设内涵式发展，对标对表国家队建设标准，全方位开展学科建设，新增获批重症医学科、感染性疾病科、严重急性创伤联合诊疗、妇产科4个国家级临床重点专科。承建“国家突发中毒事件卫生应急处置队”，获批科技部“国家引才引智示范基地”，全年斩获新增“国家队”项目6个，彰显高质量发展实力担当。新增获批内分泌、输血、呼吸内科、创伤医学、医学信息、核医学、疼痛医疗、互联网诊疗和综合介入9个质控中心，挂靠我院市级质控中心数量由7个



增至 16 个，专科标准化建设水平显著提升。神经外科、骨外科、血液内科、妇产科、内分泌与代谢科、老年医学科 6 个学科成功获批医科大学首批“临床专病研究中心”。积极推进综合类、呼吸疾病、神经疾病三个委省共建区域医疗中心、“5+1”中心、重点学科及双一流学科建设，高质量发展取得新成效。

整合资源打造医工结合科技创新平台。面向科技前沿和临床需求创建医工结合研究平台，助力天开园建设，举办医工转化高峰论坛，建立全国医疗系统首个医工结合临床科技转化中心和基元序构生物医用材料联合研究中心，签约脑机交互与人机共融海河实验室。获批成立天津市眼健康与眼疾病研究所、血液病研究所、骨科创新转化研究所、健康管理及促进研究所四家附设性医学研究所；普通外科获批筹建天津市精准血管重建与器官功能修复重点实验室，临床科研能力不断提升。助力和平区医药健康产业联盟建设，加速医药科技成果转化。

肿瘤医院学科始终坚持高质量发展战略，对标对表国家发展方针，大力推动双一流学科建设，多方位提升服务水平；大力推动医院“一体两翼、一院四区、五位一体”的发展格局建设，开放滨海院区，扩大医疗服务辐射范围，进一步满足更多患者的医疗需求。作为天津市健康医疗大数据及“互联网+医疗健康”代表性成果，医院“三位一体+”智慧医院建设成功亮相第七届世界智能大会，推出智慧医疗、智慧管理、智慧服务和智慧科研四个建设理念和发展愿景，并将借助一院多区和区域医疗中心优势，不断下沉优质医疗资源，辐射天津周边省市，推进华北区域肿瘤诊疗服务同质化发展，弥合不同地区间医疗资源的巨大差距，提升我国肿瘤医疗服务的可及性和均质化程度。

深化产教融合，眼科学和眼视光学产教融合研究生工作站获批

天津市产教融合研究生工作站建设单位。

朱宪彝纪念医院糖尿病研究团队重点开展糖脂代谢失衡、糖尿病血管病变机制及转化医学研究，在 *Diabetes Care*、*Nature Communications*、*Diabetes* 等权威期刊发表论文多篇，研究水平总体居于国际先进。

## (二) 经济发展

担当作为筑牢传染病防控坚实防线。大学医院完善“乙类乙管”感控体系与救治保障机制，实现疫情防控平稳有序转段和医疗服务能力迅速恢复，得到国家卫健委、市委市政府的高度认可。强化呼吸道传染病病原监测，时刻保持哨点医院热敏热备能力。总医院一盘棋统筹、一张床调度，积极应对秋冬季呼吸道传染病救治高峰，充分彰显总医院作为全市人民生命健康“压舱石”的功能定位和职能作用。

总医院发挥“互联网+”新效能，逐步形成“近下沉、远联通”的立体医联体服务网络，有效推动优质医疗资源扩容下沉。完善和持续推进医联体建设，打造社区卫生服务中心特色专科，实现首诊、慢病管理在基层，急难危重病到医院的有效分级诊疗机制。扩增互联网医院服务范围，拓展在线服务中心职能，搭建检验检查线上预约平台。推进落实互联网线上诊疗服务规范，获批“互联网+护理服务”培训基地资质。实质推进互联网医院医联体建设，两批签约授牌京津冀及东北地区 25 家成员单位，打通多学科专家线上远程会诊、线下联动转诊绿色通道，发挥“强综合、强专科”疑难急危重症救治优势。荣获天津市“互联网+医疗健康”示范项目和第八季改善医疗服务行动全国医院擂台赛“卓越案例”。

肿瘤医院成立健康促进工作委员会，制定以健康教育促进、健康筛查促进、心理健康促进、营养健康促进、功能康复促进、互联

网+健康促进“六大方向”为核心的十项重点工作，积极申请“天津市肿瘤防治健康科普基地”。坚持在每年四月组织开展“肿瘤防治宣传周”活动，结合“国际甲状腺知识宣传周”、“全国爱肝日”、“中国麻醉周”“国际儿童节”“粉红丝带月”、“肺癌关注月”等单病种宣传节点，在官方宣传平台开展相应科普宣传，加强肿瘤防治科学知识的宣传和普及，提升健康素养。携手街道社区共建“肿瘤防治科普宣教基地”，共同铺设防癌抗癌知识传播网络，助推健康促进工作迈出新步伐。

国家恶性肿瘤临床医学研究中心与 6 家单位签署分中心、核心单位建设协议，推动肿瘤防控科技创新体系建设，汇聚肿瘤防治创新资源，充实和完善协同研究网络，带动我国肿瘤防治整体水平的提升，发挥国家临床医学研究中心的引领示范作用。同时，积极服务于“京津冀一体化”重大国家战略，推动京津冀医疗卫生协同发展，助力区域诊疗协同发展，推进肿瘤专科分级诊疗。牵头建立“京津冀生物样本资源协作组”，提升我国样本科学领域的标准化和规范化建设、加快医学科研成果的转化、推动医药生物技术与产业的发展。开展“京津冀基础研究合作专项”，整合三地临床医疗和科学研究资源，促进京津冀三地精准医疗一体化，实现区域合理布局，努力形成资源集成、人才集成、临床样本集成的创新体系等，有效服务于国家和地区经济建设和社会发展。

医大眼科医院同 7 家高校、1 家海河实验室、13 家企业开展药物、基因、干细胞治疗等基础研究；开展 70 余项眼部疾病、近视防控等临床研究。与天津世纪康泰生物医学工程有限公司共建产业转化合作基地、天津市创新型眼科光学技术重点实验室及天津市产教融合研究生工作站；成为天津市细胞与基因治疗创新联合体合作单位之一。视网膜疾病、葡萄膜炎等眼免疫疾病、弱视诊疗等 7 项成

果被中华医学会眼科学分会、中国医师协会眼科医师分会、世界眼科论坛等机构选入眼科学领域“十大科研进展”“十大诊疗技术”“十大机械转化进展”。

稳步推进全科医师定制化培训“五个一”工程。每年培训业务骨干 8000 余人。承担援疆、援藏、援甘及困难村帮扶等脱贫攻坚任务，在精准帮扶、医疗扶贫、定点扶贫等方面做了大量工作，受益患者数万余人。逐步形成“健康光明行”、“津藏瞳心光明行”等多个系列品牌的医疗扶贫项目。推进分级诊疗，科学构建“一横三纵”医疗联合体。

天津医科大学朱宪彝纪念医院通过技术创新和模式创新，综合运用了健康物联网、移动医疗、云平台大数据技术，开创性地建立了“三一照护”糖尿病远程管理新模式。该模式于 2018 年以优异的用户体验获得中国设计红星奖原创设计银奖，2019 年获得国际顶级服务设计奖德国 iF 服务设计奖（为当年获奖的 4 个中国项目之一），2020 年获得天津市科学技术进步二等奖，2021 年获得天津市“互联网+医疗健康”示范项目，2023 年被评为中国疾控中心慢病中心糖尿病防治优秀案例。

### （三）文化建设

紧密围绕落实立德树人根本任务，积极培育和践行社会主义核心价值观，发展繁荣中华优秀传统文化和社会主义先进文化。把弘扬“德高医粹”的医院精神与培育和践行社会主义核心价值观有机结合起来，融入科研教学管理、思想政治教育的全过程，始终坚持人民至上、生命至上，发扬“爱岗、敬业、育才、奉献”的优良传统，使广大师生投身于医疗卫生事业，自觉承担起建设富强民主文明和谐美丽社会主义强国，建设“健康中国”的责任使命。发挥院史育人功能平台的作用，弘扬“宪彝”精神，建设朱宪彝文化墙和

展馆，真切感受朱宪彝教授的高尚人格和卓越贡献，制作《医之大者：朱宪彝》纪录片，激励莘莘学子踔厉奋发。坚定“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的理想信念。积极开展医院特色文化传承弘扬，注重突出文化的引领作用，坚持“以文化人、以文育人”，深入挖掘医院文化精神内涵，逐步建立起符合社会主义先进文化发展方向、适应人民健康需求、具有医院特色的文化体系，以建设一流物质文化、制度文化、行为文化、精神文化为主要内容，以开展一系列的特色文化活动为抓手，有步骤、有力度、有深度地助推大学医院文化建设工作落地实施，为人民群众提供安全、适宜、优质、高效的医疗服务。

深入实施文化润心育人工程，传承发扬院史文化，加强院区文化建设，打造科室文化展示平台和主题教育宣传阵地，打造名医文化，弘扬作风文化，提升形象文化。策划名医团队、医护先进事迹等系列宣传活动，发挥融媒体优势，积极报道医院重要工作动态和举措，持续做强医院宣传品牌。启动健康科普“五进”服务行动，发挥科普宣教作用，服务百姓健康，获批危重症救治与舒适化医疗等4个天津市科普基地。